

# Redegjørelse etter åpenhetsloven

## Viking Fotball AS

### Innledning

Viking Fotball AS er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Dette dokumentet er den årlige redegjørelsen i henhold til åpenhetslovens § 5 for året 2023.

### Om virksomheten

Viking Fotball AS er ansvarlig for driften av Viking Fotballklubb elitesatsing på fotballens øverste nivå i Norge. Viking Fotballklubb holder til i Stavanger. Klubben ble stiftet i 1899 og er en av Norges mest tradisjonsrike fotballklubber.

Viking Fotball AS er organisert og driftet separat fra breddeklubben Viking FK.

Viking Fotball AS hadde i 2023 14 ansatte.

Daglig leder er ansvarlig for arbeidet med åpenhetsloven med støtte fra øvrig administrasjon. Styret har ansvar for å sørge for at Viking Fotball AS følger åpenhetsloven og publiserer årlig redegjørelse på nettsiden innen 30. juni.

### Viking Fotball AS tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Å sørge for respekt for folk i alt Viking er involvert i, står i sentrum av vårt samfunnsansvar og Viking Fotball AS sin overordnede strategi. Det er en helt sentral del av det å være en moderne toppklubb som tar ansvarlighet og bærekraft på alvor. Dette handler nettopp om respekt for både miljø og mennesker. Vi tror også på fotballens samlende kraft og mulighet til å påvirke samfunnet positivt. Som toppfotballklubb har vi en ekstra synlig rolle, noe som også forplikter til å gå foran som et godt eksempel og gjøre det vi kan for å unngå at enkeltmennesker påvirkes negativt av våre aktiviteter eller våre forretningsforbindelser.

Vår forpliktelse om å sørge for respekt for folk bygger på internasjonale standarder for grunnleggende menneskerettigheter. FNs Verdenserklæring slår med full kraft fast at alle mennesker er født med samme menneskeverd og at ingen personer skal utsettes for diskriminering. Respekt for grunnleggende menneskerettigheter er også en rød tråd i FNs Bærekraftsmål, som vi støtter aktivt blant annet gjennom initiativer i regi av Norges Fotballforbund. Vi støtter opp om bærekraftsamarbeidet mellom FN, UEFA og NFF i «Football For The Goals», som skal engasjere fotballen og store aktører til å utnytte sportens globale fotavtrykk for å fremme bærekraft, likhet, menneskerettigheter og klimahandlinger og dermed bidra til FNs Bærekraftsmål.

Vi har utarbeidet en egen policy for grunnleggende menneskerettigheter. Denne er et verktøy for oss også i arbeidet med åpenhetsloven. Policyen forklarer hvordan vi overordnet jobber på relevante områder i Viking Fotball AS og i forhold til leverandører og andre forretningspartnere.

Link: Viking Fotball AS policy for grunnleggende menneskerettigheter – Respekt for folk

Et hovedfokus for åpenhetsloven er utfordringene knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i globale verdikjeder, slik som moderne slaveri og barnarbeid. FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) slår fast at selv om det er stater som har hovedansvar for å beskytte disse rettighetene, har bedrifter et selvstendig ansvar for å sørge for at de ikke blir innblandet i brudd. Dette ansvaret gjelder for toppklubber på samme måte som andre selskaper.

Sammenhengen mellom fotball og internasjonale menneskerettighetsstandarder har også blitt aktualisert i forbindelse med fotball-VM og autoritære staters misbruk av det vakre spillet gjennom sportsvasking. Heldigvis står norsk fotball støtt på demokratiske verdier, der menneskerettighetsstandarder står helt sentralt. Dette er en del av vår DNA. For eksempel, støtter Viking fullt og helt Fotballtingets vedtak (2022) om at treningsleirer og samarbeidsavtaler ikke skal inngås med land som begår systematiske og grove brudd på menneskerettigheter.

Respekt for menneskerettigheter dreier seg imidlertid ikke bare om store utfordringer globalt. Grunnleggende sett handler det om å respektere menneskeverdet i alle sammenhenger.

For å møte de spesifikke kravene i åpenhetsloven gjør vi følgende:

- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med FNs og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, for å forebygge og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd i egen virksomhet og i leverandørkjeden.
- Vi rapporterer årlig i henhold til kravet om offentlig redegjørelse om aktsomhetsvurderingene, som publiseres på vår nettside innen 30. juni hvert år fra 2022.
- Vi svarer på skriftlige informasjonskrav om våre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven.

## Hvordan vi jobber for å fremme respekt for menneskerettigheter i egen virksomhet og blant våre forretningsforbindelser

### Respekt for menneskene i egen organisasjon

Ansvaret for å sikre respekt for folkene rundt oss må begynne i egen organisasjon. Alle spillere, ansatte og andre som jobber i og for Viking skal behandles med respekt og verdighet. Ingen skal utsettes for diskriminering og alle skal behandles likt og rettferdig uavhengig av kjønn, alder, legning, livssyn, språk og nasjonalitet. Vi har nulltoleranse for trakassering, hets og diskriminering. Arbeidsforhold for ansatte er regulert av lover og regler for arbeidsmiljø, likestilling og personvern. Vi respekterer fagforeningsfrihet – både for spillere og andre ansatte.

### På og rundt stadion

Vårt mål er å skape glede og begeistring gjennom det som skjer på og rundt banen. Alle som kommer på stadion for å se de mørkeblå eller deltar på kamper og aktiviteter på alle nivåer skal kunne føle seg trygge og ikke oppleve trakassering og diskriminering. Nulltoleransen for hets og trakassering gjelder i alle sammenhenger.

Viking FK jobber aktivt for å sikre trygge rammer på en rekke prioriterte områder i tråd med UEFA Football Sustainability Strategy 2030:

- Bekjempe vold og trusler
- Bekjempe rasisme



- Bekjempe seksuell trakassering
- Slå ned på hets knyttet til seksuell legning
- Beskytte barn og unges velferd
- Legge til rette for inkludering av minoriteter
- Legge til rette for personer med nedsatte funksjonsevner

Vårt [reaksjonsreglement](#), som gjelder for både hjemme- og bortekamper, slår klart fast at Viking FK ikke aksepterer:

- Truende oppførsel og/eller trusler mot andre.
- Vold mot andre.
- Grov sjikane, hatefulle ytringer eller offentlig støtte til ekstreme standpunkter med bakgrunn i etnisitet, religion eller legning.

Slike handlinger vil følges opp av klubben med påfølgende reaksjoner og behandling i reaksjonsutvalget, som består av representanter fra Viking FK, supporterne og en uavhengig part.

### Våre innkjøp

Vi skal opptre ansvarlig også gjennom innkjøpene våre, som vi er avhengige av til vår drift og våre aktiviteter. Som toppfotballklubb har vi betydelig påvirkningskraft og er opptatt av at vår leverandørkjede er bærekraftig. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for våre innkjøp, og forventer at våre leverandører selv opptre ansvarlig og igjen krever fra sine leverandører at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i produksjonen av varene og tjenestene som leveres.

Våre lokale leverandører og forretningspartnere representerer lav risiko i denne sammenheng. For sportsutstyr, profilartikler og anleggsmateriell der noe eller deler av produksjonen skjer utenfor Europa, er risikoen for arbeidere i leverandørkjeden høyere. Vi krever derfor av våre leverandører at de skal dokumentere hvilke aktsomhetsvurderinger de selv gjennomfører og hvordan de sørger for respekt for mennesker i leverandørkjeden. Dersom leverandører får informasjon om mulige brudd eller alvorlig risiko, skal Viking FK informeres omgående og tiltak settes inn for å håndtere situasjonen. Vi har utarbeidet nye etiske retningslinjer for våre leverandører og forretningspartnere, som vi vil ta i bruk for nye avtaler.

Link: [Våre retningslinjer for leverandører og andre forretningspartnere](#)

### Virksomhetens aktsomhetsvurderinger og oppfølging

Minimum en gang i året foretar selskapet en kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Ytterligere vurderinger gjennomføres fortløpende gjennom året hvis forholdene tilsier det, inkludert ved inngåelse av nye leverandørforhold.

Aktsomhetsvurderingene er forankret i vår policy for menneskerettigheter og dekker områdene beskrevet ovenfor. Vurderingene tar utgangspunkt i risiko for negativ påvirkning på mennesker.

Vår seneste kartlegging og vurdering ble gjennomført våren 2023.

Vi har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Det har derfor ikke blitt gjennomført tiltak overfor leverandører, men vi er opptatt av å styrke arbeidet, som begynner gjennom å innarbeide etiske retningslinjer for leverandørene.

Vurdering av leverandører gjøres på bakgrunn av bransjerisiko, geografisk risiko (flertallet av våre leverandører er lokale eller for øvrig i Norge), selskapenes historikk og leverandørenes egne retningslinjer og annen dokumentasjon.

I forbindelse med kamper på stadion, opplevde vi i 2023 opplevd 8 uønskede hendelser som involverte blant annet:

- Blussing
- Uønsket tribuneadferd

I tillegg til å handle raskt og prinsippfast når uønskede hendelser inntreffer, jobber vi systematisk for å forebygge denne typen situasjoner for å sørge for trygge og inkluderende rammer for alle på og rundt stadion. Sakene har blitt behandlet i henhold til vårt eget sanksjonsreglement.

## Kontakt

Hvis du har spørsmål om vårt arbeid knyttet til menneskerettigheter og bærekraft for øvrig, kontakt: [viking@vikingfotball.no](mailto:viking@vikingfotball.no)

*På vegne av styret i Viking Fotball AS,*

  
-----  
**Eirik Bjørnø**  
Daglig leder – Viking Fotball AS

 **VIKING FOTBALL AS**  
Jøttøvbøveien 11 A, 4020 Stavanger  
Org.nr. 918 087 834